

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi, 30.09.2026, în conformitate cu prevederile art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Salariile de bază pentru funcțiile de demnitate publică, funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pârteștii de Jos sunt cele conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezentul proces verbal.

De asemenea, salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare al comunei Pârteștii de Jos, serviciu public de interes local cu personalitate juridică, CIF 53240446, sunt prevăzute în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezentul proces-verbal.

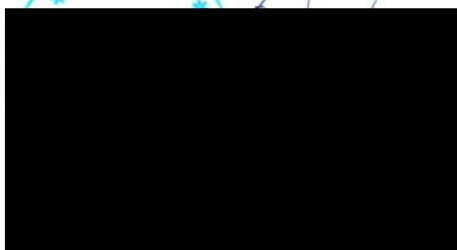
De asemenea, ținem să facem următoarele precizări:

- în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la fiecare funcție se adaugă tranșele de vechime în muncă, adică cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, fiind următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- în conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la salariul de bază din anexă s-a acordat sporul de 10% pentru persoanele care exercită controlul financiar preventiv (viza CFP), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar;

- în conformitate cu dispozițiile art. 18 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a acordat personalului angajat (funcționari publici, personal contractual) indemnizație de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;
- în conformitate cu prevederile art. 37 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la salariu stabilit potrivit prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- având în vedere prevederile art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația lunară a persoanelor cu handicap grav este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, și anume 2699 lei.

Primar,
Mireuță Spiridon

Consilier asistent,
Ciornei Diana-Mariana



FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICE ALESE

ANEXA nr. 1 la PO. nr. 6024/30.05.2026

	INDEMNIZ ATIE/lei	x 5 %	COEFIC IENT	x5%
PRIMAR COMUNĂ (cu până la 3000 locuitori)	9200	9660	4x2300	4x2415
VICEPRIMAR COMUNĂ (cu până la 3000 locuitori)	6900	7245	3x2300	3x2415
CONSILIERI LOCALI *	920	966		

* 10 % din indemnizația primarului/lună pentru participarea la numărul maxim de ședințe.

II Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din aparatul propriu al Primarului comunei Pârteștii de Jos, jud. Suceava

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt	Funcția publică de conducere	nivelul studii	salariu de bază/lei	coeficient** 1.01 2024	
1	secretar al unității administrative teritoriale	S	7245	x10%	7935

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază /Nivelul salarial în lei									
				gradată 0	gradată 1	gradată 2	gradată 3	gradată 4	gradată 5				
1	consilier cu CFP	S	superior	6704 lei (salariu de bază + CFP)**	7182 lei	7525 lei (salariu de bază + CFP)**	7918 lei (salariu de bază + CFP)**	7935 lei (salariu de bază + CFP)**	7935 lei (salariu de bază + CFP)**				
2	consilier/consilier juridic	S	superior	6372 lei (coef. *)	6850 lei (coef. *)	7193 lei (coef. *)	7552 lei (coef. *)	7742 lei (coef. *)	7935 lei (coef. *)				
4	inspector/consilier	S	principal	5666 lei (coef. *)	6092 lei (coef. *)	6397 lei (coef. *)	6717 lei (coef. *)	6884 lei (coef. *)	7056 lei (coef. *)				
5	inspector/consilier	S	asistent	5082 lei (coef. *)	5463 lei (coef. *)	5736 lei (coef. *)	6023 lei (coef. *)	6174 lei (coef. *)	6328 lei (coef. *)				
6	inspector/consilier	S	debutant	4325 lei (coef. *)	4649 lei (coef. *)	4882 lei (coef. *)	5126 lei (coef. *)	5254 lei (coef. *)	5385 lei (coef. *)				
7	referent	M	superior	5635 lei (coef. *)	6057 lei (coef. *)	6361 lei (coef. *)	6678 lei (coef. *)	6846 lei (coef. *)	7017 lei (coef. *)				

* - coeficientul se determină în baza următorului calcul: coef = salariu de bază / salariu minim pe economie
 ** - suma cuvenită ptr viză CFP 10% în art. 11 alin (4) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările

III Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul	Grad	Salariul de bază /nivelul salarial în lei											
	de execuție	studiilor	profesional	gradația 0	coeficient *	gradați a 1	coeficient *	gradația 2	coeficient*	gradația 3	coeficient*	gradația 4	coeficient*		
1	administrator cămine culturale	M	I	4880	*	5246	*	5509	*	5784	*	5929	*	6077	
2	muncitor cămine culturale	G	I	4325	*	4649	*	4882	*	5126	*	5254	*	5385	
3	șofer mașini/utilaje	G	I	4680	*	5031	*	5283	*	5547	*	5686	*	5828	

* - coeficientul se determină în baza următorului calcul coef= salar de bază: salar minim pe economie

PRIMAR,

Mireuță Spiridon



Consilier superior,

Văleanu Mihaela



GRILADE SALARIZARE

Serviciul public de alimentare cu apă și de canalizare al comunei Pârteștii de Jos

ANEXA NR. 2 LA P.V. NR. 6924/ 30.09.2016

Funcții CONTRACTUALE

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază /Nivelul salarial în lei										
			gradația 0	gradația	gr 0 + 7,5%		gr.1 + 5 %		gr. 2 = 5 %		gr. 3 + 2,5%		
					gradația		gradația 3		gradația 4		gradația 5		
1	ŞEF SERVICIU	G+ specializare	5060	5440	5712	5998	6148	6301	6148	6301	5828	gr 4 + 2,5%	
2	contabil	S	5060	5440	5712	5998	6148	6301	6148	6301	5828		
4	muncitor calificat	G+ specializare	4800	5160	5418	5689	5831	5977	5831	5977	5828		
5	muncitor necalificat	G	4680	5031	5283	5547	5686	5828	5686	5828	5828		

PRIMAR,

Mireuță Spiridon

Consilier superior,

Văleanu Mihaela

